

新入社員 フォローアップ 研修



入社から早6ヶ月、貴社の新入社員はどのように成長されているでしょうか？
仕事に慣れてきた今だからこそ、今までの仕事を振り返り、
これからの仕事に活かしていけるようステップアップが必要です。
貴社の人材育成に本研修をぜひご活用ください！



☆開催要項

- | | | |
|---------|---|---|
| ■日 | 時 | 平成30年10月12日(金)
9:30~16:30 (9:00より受付開始) |
| ■会 | 場 | 長浜商工会議所 中ホール
長浜市高田町10-1 TEL:62-2500 |
| ■講 | 師 | 株式会社しがぎん経済文化センター 人材開発部
インストラクター 福田 阿也子 氏 |
| ■受講料 | | 会員:6,000円 会員外:9,000円
(1人当たり)
*昼食は受講料には含まれませんので各自ご用意ください
*受講料は当日徴収いたします |
| ■受講人員 | | 30名(定員になり次第締め切らせていただきます) |
| ■申込締切 | | 10月2日(火) |
| ■研修内容 | | カリキュラムは裏面参照
*カリキュラムは予告なく変更になることがございますのでご了承ください |
| ■申込方法 | | 裏面の申込書に必要事項を記入の上、FAX(62-8001)にて
お申し込みください |
| ■主催 | | 長浜商工会議所 |
| ■お問い合わせ | | 長浜商工会議所 TEL:62-2500 (担当:村田・中川) |

☆カリキュラム

1. オリエンテーション
2. 入社後を振り返って ～今までの仕事を振り返る～ 【グループワーク】
 - ① 今、「自分でできることは何か?」「できないことは何か?」
 - ② 仕事をする上で「心がけていることは何か?」
 - ③ 求められる人財となるために…何が必要か?
*グループワークを通して発表・自己分析
3. 確実な仕事をするために
 - ① 今の自分に必要なものを知る(自己分析)
 - ② 質の高い仕事を進めるためのポイント
4. 新入社員に必要なコミュニケーション能力とは?
 - ① 教育ゲームを通して、コミュニケーション力を高める
 - ② 忘れていませんか?仕事の基本
 - ③ コミュニケーションは仕事の原点(ハウ・レン・ソウの重要性)
 - ④ お客様、上司、先輩、同僚とうまく付き合うためのポイント
 - ⑤ 好感を与える話し方・聴き方【実践トレーニング】
 - ⑥ マナーはコミュニケーション上手の第一歩(ビジネスマナーの再確認)
5. 私の挑戦目標
～一年後のなりたい姿を考える～
6. まとめ(質疑応答)

長浜商工会議所あて(FAX:0749-62-8001)

新入社員フォローアップ研修申込書

事業所名	(会員・会員外)			
住所 ※研修プログラム送付先	〒			
	TEL:		FAX:	
人材教育責任者				
E-mailアドレス				
受講者氏名	ふりがな	年齢	ふりがな	年齢
	①	歳	②	歳
	ふりがな	年齢	ふりがな	年齢
	③	歳	④	歳

※5名以上でご参加の場合は、お手数ですが本申込書をコピーしてお申し込みください。

※ご記入いただいた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用する他、参加者の実態調査・分析のために利用します。

長浜商工会議所メールマガジン好評配信中！ご登録はこちらから→<http://www.nagahama.or.jp/>